



OFFRE D'EMPLOI

Poste : Responsable Formation et Recrutement Cadres/TAM

Contrat : A pourvoir dès que possible

Lieu : Agadir (Maroc)

Le Groupe Azura est l'un des principaux acteurs européens dans le secteur des fruits et légumes frais (tomates, herbes aromatiques, agrumes) et distribue ses produits auprès des plus grandes GMS européennes.

En expansion depuis plusieurs années, son activité intégrée (depuis la pépinière jusqu'à la distribution) nécessite le support d'un service RH au cœur de l'opérationnel pour accompagner l'évolution du besoin de compétences et assurer l'évolution professionnelle des collaborateurs.

Le groupe Azura recherche :

Un Responsable Formation et Recrutement Cadres/TAM (H/F)

Missions :

Rattaché au service Gestion & Développement RH du Groupe AZURA, vous interviendrez sur l'ensemble du périmètre et des activités du Groupe Azura au Maroc.

Vos missions consisteront notamment à :

- **Définition de poste et en garantir une communication :**
 - Établir la définition du poste à pourvoir avec le hiérarchique ayant exprimé un besoin.
 - Définir un profil de candidat en adéquation avec l'ensemble des missions inhérentes au poste : compétences techniques, qualités humaines, expérience requise, niveau de formation initiale...
 - Préciser le besoin en termes de délais avec le hiérarchique.
 - Piloter la diffusion des besoins de l'entreprise en matière de recrutement : rédaction et diffusion d'annonces.
 - Définir la stratégie de recherche des candidatures (sourcing) : presse, sites emplois, écoles, réseaux sociaux, etc.
- **Sélection des candidats, entretiens et intégration :**
 - Gérer l'ensemble des candidatures adressées à l'entreprise.
 - Effectuer une présélection en fonction des critères de l'entreprise : besoins actuels spécifiques et besoins récurrents.
 - Piloter les entretiens avec les candidats
 - Évaluer leurs compétences et l'adéquation de leur profil et de leur motivation au poste,
 - Rédiger des synthèses d'entretien présentant les points forts et les points faibles d'une candidature,
 - Préparer les documents contractuels permettant à l'entreprise d'intégrer le candidat.
 - Assurer le suivi du candidat jusqu'à son intégration
- **Ingénierie de formation :**
 - Recenser les besoins de formation des Responsables de services et décliner une stratégie de formation cohérente avec le développement et la stratégie du groupe
 - Construire et suivre le budget formation
 - Assurer la logistique de formation et être l'interlocuteur privilégié des organismes externes
 - Assurer un suivi documentaire des modules de formations internes et externes et constituer une team formateurs internes métiers
- **Accompagner les demandes de mobilité interne et les demandes de promotion interne**
- **Gestion de l'activité des stagiaires études**

Profil :

- **DIPLÔMES REQUIS :**

Formation de niveau Bac +4/5 en management des ressources humaines **avec au moins 5 ans d'expérience dans le secteur d'activité agricole**
- **COMPÉTENCES TECHNIQUES :**
 - Bonne connaissance des métiers de l'entreprise et les interactions existant entre les départements.
 - Maîtrise des différents outils et techniques d'entretien pour pratiquer tout type d'entretiens (face à face, collectif, téléphonique, directif, semi-directif...).
 - Pratique des outils de gestion des candidatures (SIRH) et du sourcing.

- Législation sociale et jurisprudence : respect des informations personnelles, du principe de non-discrimination, de la concurrence dans les pratiques et documents (sourcing, entretiens, annonces, comptes rendus, ...).
 - Analyse et synthèse, rédaction : pour les comptes rendus aux managers ou opérationnels.
 - Qualité d'écoute pour mener les entretiens de recrutement.
- **TRAITS DE PERSONNALITÉ :**
 - Hauteur de vue pour évaluer avec un maximum d'objectivité les candidats.
 - Qualités psychologiques, pour cerner la personnalité des candidats et les évaluer.
 - Force de conviction, qualités de communication.
 - Résistance à la pression
 - Sens de l'organisation
 - Respect de la déontologie
 - Culture de l'innovation (ingénierie des moyens de sourcing des talents)

Vous pouvez adresser votre CV et lettre de motivation par mail obligatoirement (pas de courrier) à : recrutement@azuramaroc.com en précisant dans l'objet du mail : Candidature Responsable Formation & Recrutement Cadres/TAM.